

Verslag werksessie Life Science Center

Datum: Woensdag 28 juni 2023

Aanwezig: Sanne Kok (Kok & Partners), René Buitelaar (BE-Responsible), Stephan Roelofs (BE-Responsible), Audrey Maeder-Sahupala (ACIC), Alexandra van der Hilst (ACIC), Isabel Brouwer (startup AI Integrative health), Tim de Groot (Landgoed De Rading), Bauke Kromhout van der Meer (bewonersvereniging Zonnestraal), Roland Veltuyse en Reyer van der Heyde (Zonnestraal), Andries Geerse (WeLoveTheCity), Wouter Groote (URbANMiND), Leonard Sliva (gemeente Hilversum, toehoorder).

Afmeldingen: Juliëtte Schouwers (NOW-school), Raymond Dommanschet (Buitenplaats de Hoorneboeg), Ellen Dijkhuizen (Ingang 15), Jorik van Torrenburg (Orec), Rutger van Waijenburg (Hilverzorg).

Afmeldingen konden om diverse redenen niet aanwezig zijn.

1. Introductie

Wouter heet alle aanwezigen welkom. Hij geeft een toelichting op het initiatief van de eigenaren van Landgoed Zonnestraal om een gebiedsplan op te stellen en het participatieproces wat doorlopen wordt. Hij schetst hierbij een aantal achtergronden: het convenant dat tussen gemeente en eigenaren van het landgoed is gesloten, de doelstelling voor restauratie en instandhouding van monumenten en gebouwen, de noodzaak voor actualisatie van de huidige bestemming met een nieuw (zorg)concept, de wens voor herstel in de samenhang van het landgoed en de vraagstukken rondom biodiversiteit en klimaatverandering.

Andries gaat nader in op het thema Life Science Center met de vraag hoe een krachtig en eigentijds zorgconcept op het landgoed kan worden neergezet dat inspeelt op de zorgvragen van nu en in de toekomst. De volgende stellingen/vragen worden voorgelegd:

1. Zonnestraal moet weer een toonaangevend centrum voor gezondheid zijn, dé plek waar je in alle rust en met de nieuwste inzichten uit de wetenschap kunt werken aan je lichaam en geest.
2. In het oorspronkelijk concept fungeerde de natuur als een 'inside-outside' bron van inspiratie, gezondheid en genezing. Daar willen we naar terug, maar dan op een hedendaagse manier.
3. We staan voor een fundamentele keuze: is het voormalige sanatoriumcomplex een bedrijfsverzamelgebouw of is er sprake van synergie en 'flow' tussen de verschillende ondernemers, onderdelen en initiatieven?
4. Wat is de kritische massa die nodig is om samen toonaangevend te kunnen zijn, zowel in aantal ondernemers en initiatieven, alsmede in ruimte?
5. Het is op een doordeweekse dag een komen en gaan van cliënten, werkers en recreanten. Is die reuring prima of zou er gezoneerd moeten worden: druk versus rust?

Begeleidende sheets



Life Science Centre

1. Welkom
2. Wat brengt jou hier?
3. Waarom een nieuw gebiedsplan?
4. Analyse
5. Samen rond de kaart
6. Vervolgstappen

3. Waarom een nieuw gebiedsplan?

- Convenant
- Duurzame instandhouding
- Andere tijden, nieuwe vragen
- Herstel samenhang landgoed
- Biodiversiteit staat onder druk
- Financieel perspectief

4. Analyse



OUDE WAARDEN, NIEUW CONCEPT

Zonnestraal wordt een plek waar mensen gezonder, gelukkiger en langer leven. Toen het wereldberoemde sanatorium in 1928 gebouwd werd, was Zonnestraal de bakermat van vernieuwing in de gezondheidszorg. Wij willen op die unieke geschiedenis voortbouwen. Gezondheidszorg is meer dan het genezen van mensen. Preventie voor het lichaam én de geest wordt steeds belangrijker. De hedendaagse mens heeft behoefte aan een betekenisvol leven en natuur en kan dat op ons natuurlandgoed vinden. Wij hebben de ambitie om het landgoed weer naar de top te brengen als plek voor een 'rebalancing' leefstijl met alle kennis, experimenten en behandelingen die daar voor nodig zijn. Een ontspannen plek waar iedereen welkom is!



4. Analyse

- Toonaangevend centrum voor gezondheid en geluk
- Wisselwerking tussen binnen en buiten
- Synergie en 'flow' tussen onderdelen
- Voldoende kritische massa
- Privacy en rust versus publieksfuncties

1. Zonnestraal moet weer een toonaangevend centrum voor gezondheid zijn, dé plek waar je in alle rust en met de nieuwste inzichten uit de wetenschap kunt werken aan je lichaam en geest.



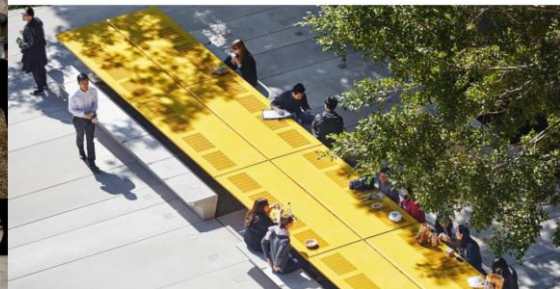
2. In het oorspronkelijke concept fungeerde de natuur als een 'inside-outside' bron van inspiratie, gezondheid en genezing. Daar willen we naar terug, maar dan op een hedendaagse manier.



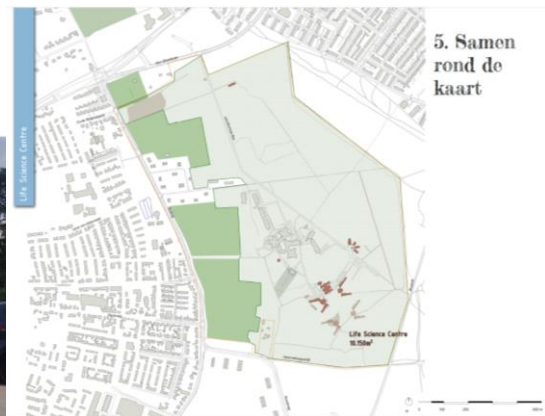
3. We staan voor een fundamentele keuze: is het voormalige sanatoriumcomplex een bedrijfsverzamelgebouw of is er sprake van synergie en 'flow' tussen de verschillende ondernemers, onderdelen en initiatieven?



4. Wat is de kritische massa die nodig is om samen toonaangevend te kunnen zijn, zowel in aantal ondernemers en initiatieven, alsmede in ruimte?



5. Het is op een doordeweekse dag een komen en gaan van cliënten, werkers en recreanten. Is die reuring prima of zou er gezoneerd moeten worden: druk versus rust.



Samen rond de kaart, het gesprek

Sanne is oprichter van Kok & Partners en huurt met haar bedrijf een ruimte in het Dresselhuyspaviljoen. Haar bedrijf draagt bij aan de ontwikkeling van een duurzamere en gezondere wereld door ondersteuning te bieden in innovatie, implementatie en educatie. Ze is geïnspireerd geraakt door het concept Masterplan en gelooft in een plek waar preventieve gezondheid centraal staat, inspeland op de veranderende zorgvraag van ziekte naar preventie. Ze legt de link met 'Positieve Gezondheid' waar het accent niet op de ziekte ligt maar op de mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt. Hierbij wordt vanuit een holistische benadering gekeken naar 6 domeinen: lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen, dagelijks functioneren. Het concept van positieve gezondheid past goed op het landgoed vanwege de verbinding met de zorg, natuur en de rust. Ook steunt ze de invalshoek van bluezones die sterk gebaseerd zijn op de community, het samen doen.

Isabel is gespecialiseerd in internationale groei van jonge (tech) ondernemingen en daarnaast ook initiatiefnemer van Healing Grounds. Ze benadrukt het belang van preventie in de zorg. Op dit moment is (te) veel gericht op curatieve zorg. Het lastige punt waar zij zich op richt is waar mensen met vaak nog vage klachten naar toe moeten. Daarom onderzoekt ze de mogelijkheden om in een vroeg stadium op een effectieve manier mensen te leiden naar de juiste zorgaanbieder of hulpverlener. Ze onderzoekt hierbij ook de mogelijkheden van Artificial Intelligence (AI). Ze verkent in diverse gesprekken met zorgaanbieders en specialisten op Zonnestraal de mogelijkheden en is vanuit dat perspectief geïnteresseerd in vervolgstappen.

Audrey is oprichter van het Autisme Centrum In Contact (ACIC). ACIC is nu gevestigd in de panden Loosdrechtse Bos 5 en 7. ACIC is een plek waar zorg en onderwijs bij elkaar komen in het bieden van specialistische en intensieve begeleiding aan kinderen/jongeren met een vorm van autisme/trauma. Dan gaat het vaak om kinderen/jongeren die zijn vastgelopen in het reguliere onderwijs, nooit onderwijs hebben genoten of zijn uitgevallen. ACIC werkt vanuit een holistische visie. Het kind, het gezin, de directe omgeving: alles doet mee. Het ontwikkelingsperspectief van het kind staat centraal met al haar/zijn specifieke talenten, behoeften en wensen (ipv het denken vanuit beperkingen). Het landgoed is voor ACIC een ideale plek vanwege de rust. De natuur zelf doet al zijn werk (herstel, ertoe doen, leren en ontwikkelen). ACIC ziet een bredere samenwerking op het landgoed voor zich. Ze ziet graag voor zich dat jongeren vanuit ACIC met hun talenten aan de slag kunnen op het landgoed. 'Geef deze jongeren de kans op te helpen'. In relatieve rust met een intensieve begeleiding kunnen deze jongeren dan hun eerste stappen zetten. Dit geldt ook voor het wonen. Op dit moment kunnen jongeren met autisme niet of moeilijk woonruimte vinden met begeleiding. ACIC heeft de grote wens om op het landgoed ook begeleid wonen voor jongeren met autisme mogelijk te maken.

Alexandria benadrukt het belang van samenwerken met jongeren. Samenhang in activiteiten en functies op het landgoed is daarvoor nodig. Een eerste stap is om naar elkaar te luisteren. Wellicht is het nodig om nu een stap terug te doen om later paar stappen vooruit te kunnen zetten.

Stephan (oprichter) en René (partner) zijn met hun bedrijf Be-Responsible gevestigd in één van de oude werkplaatsen op het landgoed. Ze zijn gespecialiseerd op het gebied van verslaving en werk (medicijnen, alcohol en drugs). Ze geven advies in preventie en beleid, organiseren themadagen, geven trainingen en voorlichting en begeleiden in specifieke casussen medewerkers en werkgevers. Ze geven aan dat landgoed Zonnestraal voor hun een perfecte plek is vanwege de natuur en rust. Dit past goed bij hun zorgconcept. Ze zijn nu met 6 a 7 personen op kantoor en willen het liefst uitbreiden.

Bauke geeft aan dat het goed is om te kijken wie er nu hun werkruimte heeft en vandaaruit te kijken wat de kracht van het concept is.

Tim de Groot is oprichter van Landgoed de Rading (hetgeen onderdeel is van landgoed Zonnestraal). Zij bieden een beschermde werkplek voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op basis van dagbesteding. In zowel de winkel, de lunchroom als op de tuinderij werken mensen, onder begeleiding, mee. Door de veelheid aan activiteiten is er de mogelijkheid om afwisselend werk te doen en veel nieuwe dingen te leren. Hiervoor werken ze nauw samen met gemeenten diverse zorginstellingen. Tim geeft aan dat ze in samenwerking met diverse partijen die actief zijn in en rond hun plek samen ook met Landgoed Zonnestraal kijken naar uitbreiding op de enggronden. Hij benadrukt het belang van een gezamenlijke visie.

In het gesprek wordt het belang van een gemeenschappelijke visie, een stip op de horizon en het gezamenlijk optrekken benadrukt. De vraag wordt gesteld wat hiervoor nodig is? Betrokken geven aan graag samen vorm te geven aan een 'campusgedachte' of een nieuwe vorm van 'gezondheidscentrum' rondom preventieve/positieve gezondheid. Gezamenlijke programmering en activiteiten zijn daarbij belangrijk. Hiervoor is betrokkenheid en steun van een bredere groep zorgpartijen, de overheden en mogelijk ook verzekeraars belangrijk.

De aanwezigen willen graag hier op korte termijn een volgende stap in zetten.